



Communication on Progress

UNGC 10대 원칙 이행보고서

2021.



UNGC 지지 선언문

UNGC 이행보고서는

UN Global Compact 10대 원칙 이행을 위한
모든 임직원의 주요 활동 내용을 담고 있습니다.

비씨카드는

지난 2014년 12월 UN Global Compact에 가입하여
인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을
경영활동 전분야에서 실천하고 있습니다.

앞으로도 UN Global Compact의 핵심가치를
지속적으로 실천하고자 노력하겠습니다.



비씨카드주식회사
대표이사 **최원석**



01

인권 원칙 Human Rights

인권 보호를 지지하고 존중하며 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력

비씨카드는 전 임직원이 사회봉사활동에 적극 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, '사랑,해 봉사단'을 구성하여 취약계층에게 사랑과 희망을 나누며 상생을 실천하고 있습니다.

특히, 취약계층 아동 대상 다양한 문화체험활동을 진행하고, 아동복지시설과 결연을 맺어 체계적인 봉사활동을 실시하고 있습니다.

비씨카드는 앞으로도 도움이 필요한 곳에 사랑과 희망을 나누며 상생을 실천해 갈 것입니다.





02

노동 원칙 Labour

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지

비씨카드 노사는 노사협력이 회사 발전의 근간이라는 공감대를 갖고 있으며, 1986년 노조 설립 이래, 상호 신뢰를 바탕으로 긴밀히 협력해 왔습니다.

비씨카드 노조는 결사의 자유와 단체교섭권한을 가지고 있고, 다양한 노사 소통채널을 구축·운영하고 있습니다.

이런 협력을 통해 임직원 근로조건 향상(상시희망퇴직제, 안식월 휴가제도 등)을 함께 만들어 가고 있습니다.





02

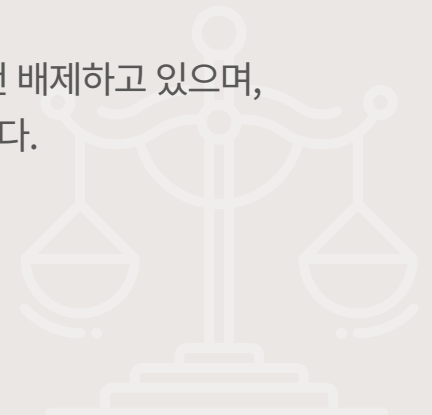
노동 원칙 Labour

모든 형태의 강제노동 배제, 아동노동 철폐, 고용 및 업무에서 차별 철폐

비씨카드는 임직원의 일과 가정의 양립을 지원하고자 위해 시차출퇴근제, 점심시간 탄력제도 등 다양한 근무시간 유연제도를 시행하고 있습니다.

또한, 임신·출산·육아 직원을 위해 근로시간 단축, 출산·육아 휴직, 가족돌봄 휴가 등 다양한 유연근무 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

채용분야별 최소한의 자격요건 제시를 통해 아동채용을 원천 배제하고 있으며, 고용·업무에서 공정하고 차별없는 기회를 부여하고 있습니다.





03

환경 원칙 Environment

환경문제에 대한 예방적 접근

비씨카드는 지구환경 보호와 미세먼지 발생 저감을 위해 2014년부터 중국 쿠부치 사막에 조림(造林)사업을 진행해 왔습니다. 쿠부치 사막은 세계 9번째 큰 사막으로 봄철 황사와 미세먼지의 주요 발원지로 알려져 있는 곳입니다.

또한, 2018년 부터 또 다른 황사발원지인 몽골(어기노르 솜)까지 조림사업을 확장하는 등 환경문제 해결을 위한 활동을 실천해 가고 있습니다.



03

환경 원칙 Environment

환경친화적 기술의 개발과 환경적 책임을 증진하는 조치 수행

그린카드는 바이오매스 함량이 50%~85%인 친환경 제품입니다.
또한, 사용자가 저탄소 친환경 제품을 구매하거나 대중교통을 이용하는 등 친환경 활동을 하면 다양한 혜택을 받을 수 있도록 설계되었습니다.

비씨카드는 지난 '20년 4월 지구의날 50주년을 맞아
그린카드로 전기차·수소차 충전요금 결제시
50% 청구할인 행사를 진행하는 등 친환경 소비를
증진시키기 위한 활동을 수행하고 있습니다.

그린카드 발급 및 지속적인 친환경 프로모션이 환경보호와
탄소절감에 대한 소비자의 관심을 유발하고,
친환경 제품 소비가 생활화 되기를 희망합니다.



04

반부패 원칙 Anti-corruption**부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패에 반대**

임직원의 윤리위반행위에 대해선 누구나 익명 제보할 수 있는 신고채널을 운영하고 있으며, 연2회 협력업체 대상으로 윤리레터를 발송하여 당사의 윤리경영 의지와 신고 채널을 안내하고 있습니다.

비씨카드는 직무 수행 중 지켜야 하는 윤리기준과 절차(신비씨윤리헌장, 윤리강령실천지침)를 수립·운영하고 있으며, 부정청탁행위, 금품수수·제공행위, 횡령행위에 대해서 무관용 원칙(원스트라이크아웃)을 적용하고 있습니다.

임직원은 매년 ‘윤리경영실천서약서’를 제출하고, 윤리경영, 공정거래, 자금세탁방지에 대한 정기 교육을 받는 등 윤리경영 통제체계를 구축하고 있습니다.

Intelligent Financial Service Company

